

MEMO

Aan: AB BVO DRAN

Onderwerp: Chauffeurstekort doelgroepenvervoer, ontwikkelingen

Datum: 27 juni 2022

Afzender: Vervoersorganisatie, Math v.d. Beucken

Vergelijkbaar met andere branches wordt het ook voor de landelijke taxibranche moeilijker om alle vacatures (tijdig) te vervullen. Chauffeurs verlaten het werkveld en er is onvoldoende animo vanuit de arbeidsmarkt voor het vak van chauffeur. Daarnaast hebben ook de vervoerders last van een hoger ziekteverzuim, zowel bij chauffeurs als bij planners. Het landelijk beeld is dat vervoerbedrijven bij diverse gemeenten concreet aangeven een deel van het vervoer niet meer te kunnen uitvoeren.

Ook binnen de regio Arnhem Nijmegen is de krapte voelbaar. Binnen onze regio worden nog wel alle leerlingen vervoerd. Wel zijn al in beperkte mate enkele maatregelen genomen zoals:

- Het volgtijdelijk vervoer waardoor twee routes achter elkaar gereden worden en het extra combineren van twee routes. Strikt genomen past dit niet binnen de gegeven tijd maar door de leerlingen van de eerste route iets eerder af te zetten en de leerlingen van de tweede route iets later kunnen leerlingen toch naar school gebracht worden. Door het extra combineren van routes worden in beperkte mate maximale reistijden wel eens overschreden.
- Het in overleg met gemeente en ouders omzetten van solo vervoer in vervoer met beperkte combinatie.

Dus ook binnen de regio Arnhem Nijmegen lopen we tegen de grenzen van de mogelijkheden en wordt met enige spanning uitgezien naar de ontwikkeling van de leerling- en chauffeurs aantallen aansluitend aan de zomervakantie. Daarnaast wordt er door ons en vervoerders ook gekeken naar de ontwikkelingen rondom corona en de verwachte golf vanaf de zomer.

Vanuit de samenwerking tussen het landelijk platform opdrachtgevers doelgroepenvervoer, het KNV en het Sociaal Fonds Mobiliteit vindt overleg plaats met diverse ministeries. De volgende onderwerpen worden daarbij besproken:

Tijdelijke bestuurderskaart van 4 maanden naar 6 maanden:

Startende chauffeur mogen (met VOG) met werkzaamheden starten op basis van een tijdelijke bestuurderskaart. Een tijdelijke bestuurderskaart is 4 maanden geldig. Binnen deze 4 maanden dient een chauffeur de CBR-taxi examens met een positief resultaat te hebben afgerond waarna de tijdelijke bestuurderskaart wordt omgezet in een definitieve.

Vervoerbedrijven nemen nu ook minder gekwalificeerde chauffeurs in beschouwing. Door extra opleidingsinvesteringen worden deze aspirant chauffeur geschikt gemaakt. De praktijk leert dat voor een deel van deze chauffeurs een herkansing en in een aantal gevallen een tweede herkansing, voor de CBR-taxi examens noodzakelijk is. Zeker bij een tweede herkansing is de termijn van 4 maanden te kort. Dit betekent dat deze chauffeurs het werkveld weer dienen te verlaten, terwijl het wel een geschikt chauffeur is. In overleg met het ministerie wordt gekeken of de termijn van 4 maanden omgezet kan worden in een termijn van 6 maanden.

Bijverdienruimte:

Met het ministerie wordt overlegd de bijverdienruimte van bijstandsgerechtigden wat op te rekken. Hierdoor wordt het voor een aantal potentiële medewerkers interessanter om de overstap te maken.

Sollicitatieplicht naar 20 uren herzien:

De taxibranche heeft voor een deel van het routevervoer behoefte aan contracten voor 15 uren per week. Uitkeringsgerechtigden die voor 15 uren per week worden aangenomen houden de plicht te blijven solliciteren naar banen voor tenminste 20 uren (en meer). Gelet op de vereiste opleidingsinvesteringen en het risico dat deze medewerkers het werkveld weer snel verlaten maakt het voor vervoersbedrijven minder gewilde kandidaten. Met het ministerie wordt overlegt deze eis (tijdelijk) te laten vervallen. Ook oriënteren vervoersbedrijven op mogelijkheden van combi functies in samenwerking met andere bedrijven zoals pakketbezorgers.