

MEMO

Aan: AB BVO DRAN

Onderwerp: NEA-indexatie 2023 en cao loononderhandelingen

Datum: 21 november 2022

Afzender: Vervoersorganisatie, Math. v.d. Beucken

Aanleiding:

Jaarlijks vindt indexering plaats van de vervoerstarieven conform de NEA/Panteia systematiek. Gewoonlijk wordt deze index uiterlijk 1 november bekend gemaakt. Echter omdat de CAO partijen nog in de loononderhandelingen zitten is besloten de bekendmaking met 4 weken uit te stellen. Bekendmaking staat nu gepland voor 28 november a.s. Dit in de hoop dat de CAO partijen er dan uit zijn en dat de cao-taxi loonindexatie correct kan worden meegenomen in de NEA. De looncomponent bepaalt ongeveer 60% van de indexatie en is daarmee substantieel.

NEA-indexatie:

De huidige verwachting is dat de NEA 28 november a.s. wordt gepubliceerd. Na publicatie wordt de bekendmaking als nagekomen stuk bij de AB stukken gevoegd. Er is sprake van twee situaties:

Situatie 1: De cao onderhandelingsresultaten zijn meegenomen in de gepubliceerde NEA. De NEA ligt naar verwachting rond de 15% (nog definitief in te vullen) en wordt opgenomen in de definitieve kaderbrief en verwerkt in de gewijzigde begroting 2023 en MJPB 2024-2027.

Situatie 2: De cao onderhandelingsresultaten zijn niet meegenomen in de gepubliceerde NEA. De NEA bedraagt 11,4% (nog definitief in te vullen). De resultaten uit de cao-loononderhandelingen zijn hierin niet meegenomen. Wel is de gemiddelde loonstijging meegenomen op macroniveau ter hoogte van 3,9%.

Onderhandelingsresultaat CAO partijen:

De cao-onderhandelingen zullen naar verwachting uitkomen tussen de 8% (werkgeversbod) en 12% (vakbondseis). Indicatief betekent dit een plus tussen de 2,4% en 4,8% uitkomt (60% van 4% of 60% van 8%). De NEA zou dan ergens rond de 15% uitkomen.

Gevolgen:

Naar de letter van de wet hanteert de BVO DRAN de gepubliceerde NEA. Het gevolg hiervan zou zijn dat de nadien gemaakte cao-loonafspraken niet verwerkt zitten in de NEA. Liggen deze cao-loonafspraken hoger dan 3,9% dan zouden de meerkosten gedurende geheel 2023 voor rekening van de werkgever komen, terwijl er geen inkomsten tegenover staan. Er ontstaat op dat moment een vergelijkbare situatie als de brandstof ontwikkeling in het afgelopen jaar. Dit lijkt mij niet wenselijk want dat zou dan het 4^e jaar (2x Coronaeffecten, 1x brandstofprijzen) zijn waarbij sprake zal zijn van geen bedrijfseconomisch verantwoorde exploitatie die dan mogelijk over de ruggen van de chauffeurs wordt uitgevochten. Los van het risico van het omvallen van bedrijven.

Voorstel: Mochten de cao-onderhandelingsresultaten niet in de NEA zitten en nadien hoger uitkomen dan 3,9% is het advies van de vervoersorganisatie om bij het bekend worden van de cao-onderhandelingsresultaten de dan ontstane loongap te berekenen en daarmee de NEA te verhogen en mee te nemen in de gewijzigde begroting 2023 en de MJPB 2024-2027 en te verwerken in de vervoerstarieven vanaf 1 januari 2023.

Te nemen besluit:

Akkoord te gaan met het ophogen van de NEA indexering en indien van toepassing met de cao-onderhandelingsresultaten en verwerking in de begroting en in de vervoerstarieven vanaf 1 januari 2023.